

# CCHS

## *Le 17 février 2010*

### ADOPTION DES PV

Adoptés à l'unanimité.

## RAPPORT D'ACTIVITE SSPO SUICIDES- RISQUES PSYCHOS SOCIAUX

Rapport d'activité du SSPO présenté par madame THEILLAUMAS.

A noter :

- activité en augmentation de près de 10 % en dépit d'une baisse globale des effectifs, seulement 48 psychologues opérationnels au cours du second semestre 2009 au lieu des 58 postes.
- priorité des missions du service données aux interventions post et péri-traumatiques.
- augmentation du nombre de demandes des services judiciaires et des CRS
- Interventions pertinentes auprès des primo-arrivants et lors des permanences sur sites
- Rappel des conventions avec les douanes et des interventions en augmentation au niveau des préfectures, sur réquisitions des Préfets

**ALLIANCE Police Nationale a salué la qualité du travail réalisé par l'équipe du SSPO sous l'égide de Mme THEILLAUMAS.**

Cependant, compte tenu de la charge de travail du SSPO en constante augmentation, **ALLIANCE Police Nationale a exigé le renforcement du nombre de postes de psychologues sur l'ensemble du territoire** ainsi que leur mise à disposition de locaux et moyens suffisants pour travailler dans des conditions décentes de respect des règles de confidentialité et de dignité pour nos collègues.

A ce titre, ALLIANCE Police Nationale a eu un échange assez long avec le SDAS PN qui contre argumentait du fait que peu d'entreprises avaient à leur disposition autant de moyens que nous en la matière.

**ALLIANCE Police Nationale ne peut accepter de tels arguments au regard des dégâts tristement célèbres comptabilisés par exemple chez France TELECOM et que nous nous refusons à prendre comme modèle...**

# TRAVAIL DE NUIT ET HORAIRES ATYPIQUES

Une commission du CCHS portant sur le travail de nuit et les horaires atypiques sera prochainement organisée. **ALLIANCE Police Nationale a demandé que les pistes déjà travaillées dans le cadre de l'interministériel puissent bénéficier aux travaux de ce groupe.**

Nous avons été informés que l'INSERM estimait en bon état d'avancement l'étude commandée par notre Ministère sur la question des suicides. Un rapport intermédiaire devrait nous être présenté dès la fin de cette année et le rapport final à la fin du 1<sup>er</sup> semestre 2010.

Le document définitif compte rendu du groupe de travail organisé sur les troubles psychosociaux devrait nous être remis avant la fin juin 2010, il sera présenté en séance plénière du CCHS.

## DOCUMENT UNIQUE

Au-delà des documents techniquement très pointus, nous avons réclamé une formation spécifique des ACMO et interpellé l'administration sur les moyens accordés et notamment le montant du budget alloué.

Nous avons, par ailleurs, fait part de notre inquiétude sur la mise en place d'un suivi efficace de ce travail réalisé par les services puisque bon nombre de CHDS ne se réunissent qu'une fois par an, voire pas du tout !

Nous avons demandé, à cette occasion, qu'une note de cadrage du DAPN soit adressée aux chefs de service afin de remédier à cette situation inacceptable.

Nous avons été informés qu'un double échelon devrait être mis en place en ce qui concerne la gestion des ACMO :

- Un vivier d'environ 300 ACMO « référents », implantés selon chaque direction active.
- Des « correspondants » ACMO qui seraient, eux, implantés sur les sites

EX : Pour la DCPJ, il y aurait un ACMO référent général pour la Direction et autant d'ACMO correspondants qu'il y a de sites (Nanterre, etc.)

### **Cette mise en œuvre correspond à une revendication d'ALLIANCE Police Nationale présenté lors d'un Comité d'Hygiène et de Sécurité Central en 2006**

Cette nouvelle articulation permettrait aux ACMO référents, moins nombreux, de bénéficier des formations nécessaires mais également du temps suffisant pour se consacrer à l'exercice de leurs missions.

**La nouvelle labellisation des ACMO en « agents de prévention », initiée dans le cadre de l'interministérialité, devrait prochainement être entérinée au sein de notre ministère avec la mise en place des CHSCT comme nous le revendiquons.**

Enfin, nous avons demandé qu'au-delà de la responsabilité civile ou pénale des chefs d'établissements, une procédure soit mise en place pour que les difficultés soient détectées en amont et que des bilans soient régulièrement établis.

S'agissant du grand Paris, sur notre interrogation, il nous a été répondu que la décision du Préfet de Police de Paris était d'instaurer un CHSI ainsi que des groupes de travail au sein des départements de la petite couronne, la pérennisation des CHSD ne semble pas envisagée.

## GRIPPE H1 N1

Nous avons salué le travail d'information et de gestion de ce dossier par le service de la médecine de Prévention.

En revanche et compte tenu des dernières polémiques sur le vaccin, nous avons exigé que soit organisé un suivi précis sous l'égide du Docteur FOULLON.

Quelques informations :

- Nous sommes à la fin de la 1<sup>ère</sup> vague en France. Une seconde vague est attendue à la fin du 1<sup>er</sup> semestre 2010.
- Le virus n'a pas muté mais l'OMS reste vigilante.
- La vaccination a eu peu de succès, y compris au sein du MI
- Il est vraisemblable que ce virus remplace le virus saisonnier à l'automne 2010

## UNITES CANINES

**Le représentant de l'IGPN nous a informés que l'audit sur les canines, sollicité par ALLIANCE, est bien avancé.**

- ➔ 90 sites sont concernés. Il s'agit là d'un travail « long et fastidieux ».
- ➔ A ce stade, un rapport d'étape a été remis au DGPN sur les 40 sites déjà visités.
- ➔ Il s'agira dans un premier temps de veiller à la gestion des problèmes ayant trait à l'hygiène et à la sécurité.
- ➔ Dans un second temps, l'IGPN proposera une rationalisation de l'ensemble des services avec des pistes de mutualisation en Police Nationale mais également avec la Gendarmerie.

**A notre demande, il a été précisé que les organisations syndicales devraient être destinataires d'un exemplaire de ce rapport à la fin du mois de juin.**

*ALLIANCE Police Nationale*

*avec vous au quotidien !*